

Verhaltenskodex der Richard Weiss GmbH & Co. KG

Präambel

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Geschäftspartner der Richard Weiss GmbH & Co. KG gültig. Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die unser unternehmerisches Handeln bestimmen. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert.

Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen ist die Richard Weiss GmbH & Co. KG bestrebt, die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten. Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

Wir sehen uns in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln und sind daher bestrebt, kompetent und ethisch zu handeln und in allen unseren Märkten den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten werden. Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden.

Interessenkonflikte

Die Richard Weiss GmbH & Co. KG erwartet von ihren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Daher ist es den Mitarbeitern der Richard Weiss GmbH & Co. KG untersagt, sich aus ihrer Position in der Richard Weiss GmbH & Co. KG einen persönlichen und/oder finanziellen Vorteil zu verschaffen. Beteiligungen an Mitbewerbern, Kunden oder Lieferanten sind nicht gestattet. Ausnahmen können von der Geschäftsführung genehmigt werden, wenn kein Interessenskonflikt besteht.

Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, die legitimen Interessen der Richard Weiss GmbH & Co. KG soweit wie möglich zu fördern. Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden.

Jeder tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.

Korruptionsverbot

Die Richard Weiss GmbH & Co. KG ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter der Richard Weiss GmbH & Co. KG dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.

Faire Arbeitsbedingungen

Sämtliche Mitarbeiter der Richard Weiss GmbH & Co. KG haben für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen. Daher sind Sicherheitsvorschriften und -praktiken strikt einzuhalten.

Als sozialverantwortlicher Arbeitgeber betrachten wir unsere Mitarbeiter als großen Wert. Die Personalpolitik der Richard Weiss GmbH & Co. KG trägt dazu bei, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit von beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten. Offener und konstruktiver Meinungs austausch und Ideen werden gefördert.

Wir verurteilen rechtswidrige Diskriminierungen oder Belästigungen, gleich welcher Art.

Umgang mit internem Wissen

Sämtliche Mitarbeiter der Richard Weiss GmbH & Co. KG sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

Alle Informationen in Bezug auf die Kunden der Richard Weiss GmbH & Co. KG sind grundsätzlich vertraulich.

Umgang mit Vermögenswerten

Alle Mitarbeiter der Richard Weiss GmbH & Co. KG sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, das Eigentum der Richard Weiss GmbH & Co. KG gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen.

Geheimhaltung und Datenschutz

Alle geschäftlichen Informationen der Richard Weiss GmbH & Co. KG sind vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf Informationen in Bezug auf die Kunden und deren Produkte.

Veröffentlichungen jeglicher Art bedürfen der schriftlichen Genehmigung der Richard Weiss GmbH & Co. KG. Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden von uns sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze.

Implementierung und Überwachung

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der Richard Weiss GmbH & Co. KG. Die Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder Mitarbeiter verantwortlich.

Sollte ein Mitarbeiter Kenntnis von Verstößen gegen diese Verhaltensregeln feststellen, so sollte er dies seinem Vorgesetzten oder der Geschäftsführung melden. Dies kann auch anonym erfolgen. Wir gestatten nicht, dass einem Mitarbeiter, der Verstöße gegen diese Regeln offenlegt, Nachteile erwachsen.

Verantwortung

Alle Mitarbeiter der Richard Weiss GmbH & Co. KG sind an die Regeln dieses Verhaltenskodex gebunden. Verstöße gegen diesen Code of Conduct führen zu Konsequenzen. In schwerwiegenden Fällen kann dies zu einer Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.